***ANNEXE 6 : MODELE D’INFORMATION DU CANDIDAT***

N.B. : A compter du 25 mai 2018, en application du règlement général sur la protection des données, du 27 avril 2016, dans le cadre d’un recrutement, dès la réception d’une candidature, vous devez informer les candidats du traitement fait de leurs données personnelles.

Il convient de leur renvoyer, par exemple par retour de mail, le présent document.

Il s’agit d’une proposition de rédactionnel que vous pouvez adapter à votre politique de recrutement, notamment si vous réalisez des tests.

Madame/Monsieur,

Nous accusons réception de votre candidature au poste de …. que nous proposons.

En application du règlement général de protection des données personnelles, en vigueur à compter du 25 mai 2018, nous vous informons que l’entreprise …, domiciliée …., représentée par …., son …, RCS …. Ville, est amenée, dans le cadre du présent recrutement à traiter certaines de vos données personnelles : nom, prénom, adresse, numéro de téléphone, courriel, parcours professionnel, étude … (*ex : interdiction de collecter des informations sur les emplois des membres de la famille ou de demander le numéro de sécurité sociale des candidats*).

Conformément aux dispositions légales et règlementaires applicables, vous bénéficiez d’un droit d’accès, de rectification, de portabilité et d’effacement de vos données ou encore de limitation du traitement. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Vous pouvez, sous réserve de la production d’un justificatif d’identité valide, exercer vos droits en contactant … (*préciser le nom et les coordonnées de la personne compétentes et les modalités pour le contacter*). En cas de difficulté avec la gestion de vos données personnelles, vous pouvez contacter la Commission Nationale de l’Informatique et des Libertés (CNIL sur [www.cnil.fr](http://www.cnil.fr)).

Nous vous informons que sont seuls habilités à collecter et manipuler vos données personnelles certains salariés de l’entreprise en raison de la nature de leurs fonctions (service RH).

***Si le recrutement est sous-traité en tout ou partie*** : Nous vous précisons que vos informations peuvent être données à des tiers que sont … (*préciser les coordonnées du cabinet de recrutement*).

Le cas échéant, l’entreprise s’engage à faire signer un engagement de confidentialité à ce dernier.

Les destinataires de vos données personnelles sont uniquement situés dans l’Union Européennes. (*Si les données sont amenées à être transférées en dehors de l’Union Européenne, le candidat doit en être informé et l’entreprise doit lui préciser les garanties qu’elle prend afin de sécuriser ses données*).

Vos données sont conservées uniquement pour la durée du recrutement et supprimée dès connaissance du candidat retenu.

Si vous souhaitez cependant que votre candidature soit conservée dans l’éventualité d’un prochain recrutement, nous vous remercions de vous en faire part, auquel cas, votre candidature sera supprimée dans un délai maximal de deux ans.

Nous vous remercions de votre candidature qui sera soumise à étude et fera l’objet d’un prochain retour.