



ENQUÊTE FLASH

La TVA Sociale

ENQUÊTE RÉALISÉE LES 27 ET 28 MAI 2025
972 RÉPONDANTS



CONTACT PRESSE : Advocaciz

Alexandra Richert : 06.08.77.86.22 - Ambre Fourneau : 06.44.39.89.25

Une opinion divisée sur la TVA sociale

43 % des chefs d'entreprise interrogés y sont favorables contre 57 % défavorables

La critique principale : le **risque d'une baisse du pouvoir d'achat** des clients, menaçant directement la survie des petits commerces.

Des effets perçus comme inégalement répartis

54 % estiment que la TVA sociale pénaliserait leurs clients, 42 % pensent qu'elle réduirait leurs charges patronales, mais seulement 9 % y voient un levier pour embaucher.

De nombreux commentaires dénoncent une mesure qui favoriserait les grandes entreprises et **désavantagerait les indépendants et TPE.**

Peu de soutien à la relance par l'emploi des jeunes et seniors

Seuls 42 % jugent crédible l'idée d'augmenter le nombre d'actifs (jeunes peu formés, seniors).

Les retours montrent un **doute profond sur la faisabilité** : rejet des seniors par les entreprises, manque de formation, rigidité administrative.

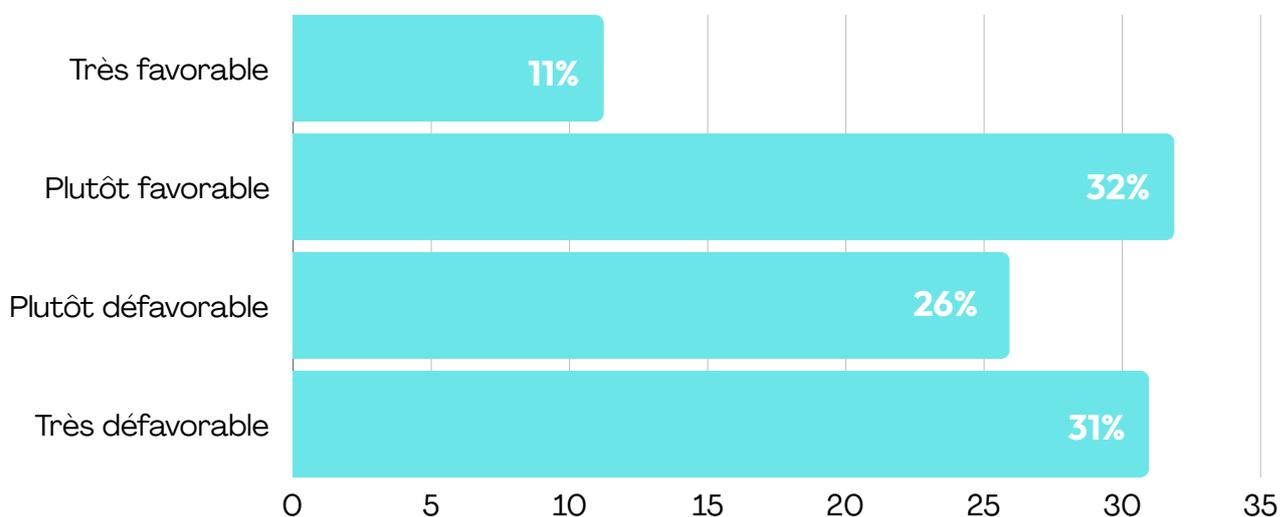
Un fort soutien à l'augmentation du temps de travail

71 % des répondants sont favorables à une remise en cause des 35 heures.

Les commentaires évoquent l'intérêt de **gagner en productivité pour les entreprises et en pouvoir d'achat** pour les salariés.

La TVA Sociale

Que pensez-vous de ce dispositif en tant que chef(fe) d'entreprise ?

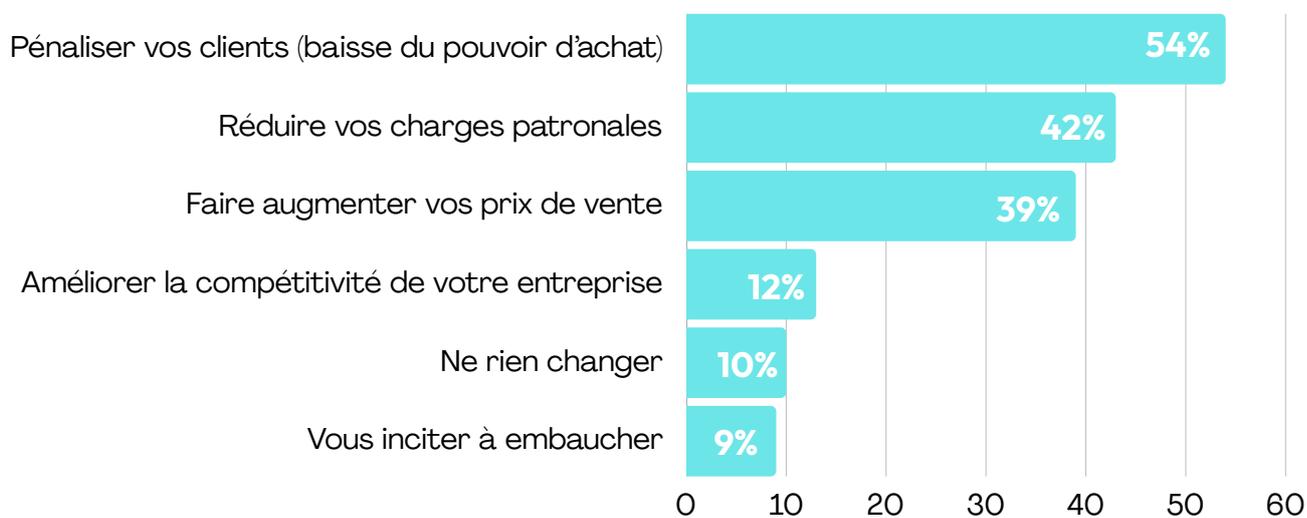


“ L’État doit commencer par faire ses propres économies avant tout. ”

“ Si nous sommes obligés nous petits commerces de proximité d'augmenter les prix de vente à cause d'une TVA plus élevée, nous ne vendrons plus et donc nous finirons par fermer nos portes définitivement. ”

“ Je n'ai pas d'avis tranché sur la question mais ce serait plus logique et clair que ce soit le travail qui finance la protection sociale plutôt que la consommation. ”

Pensez-vous que la TVA sociale aurait pour effet de : (plusieurs réponses possibles) :



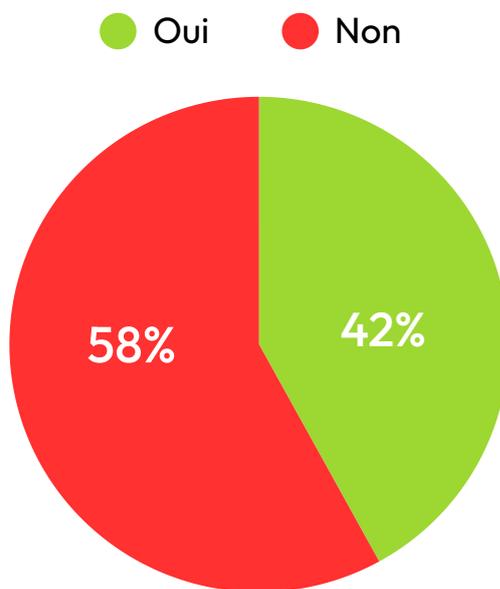
“ Le pouvoir d'achat est déjà très faible, alors que les entreprises font malgré tout tjrs des bénéfices. Ce système favoriserait les entreprises ayant beaucoup de main-d'œuvre, pas les petites entreprises. La CSG EXISTE. ”

“ Encore une ponction dans le budget des ménages qui se répercutera de façon très défavorable sur la consommation et donc sur notre activité. ”

Niveau de productivité

Face au faible niveau de productivité en France, les pouvoirs publics proposent d'augmenter le nombre d'actifs, notamment parmi les jeunes sans formation et les seniors de plus de 60 ans.

Pensez-vous que cette solution soit crédible pour améliorer la productivité du pays ?



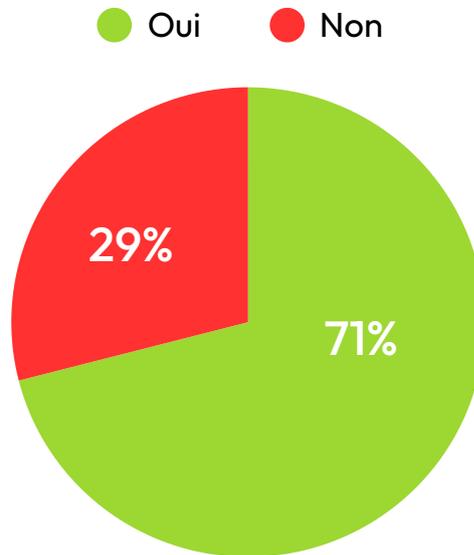
“ Comment faire travailler des seniors que l'on ne veut plus en entreprise et des jeunes pas ou mal formés? ”

“ Moi même ayant été séniore en recherche d'emploi, je n'ai essuyé que des refus. J'ai donc opté pour la création de ma micro-entreprise afin de pouvoir continuer à travailler et me sentir utile ”

“ Le problème vient aujourd'hui de notre système social. Seule de petites réformettes sont faites depuis plusieurs décennies. Les cotisations sociales sont trop élevées et ne favorisent pas l'emploi. Au même titre, la complexité du système social français empêche clairement la flexibilité et le besoin d'adaptation des entreprises. Une revue du système dans son ensemble serait le seul moyen de maximiser la productivité. Exemple concret en comparaison avec l'Allemagne et la Thaïlande : quand une entreprise française verse 100 € bruts à un salarié, le salarié perçoit réellement 77.5 € et ça coûte 142 € à l'entreprise. Dans les deux pays cités ci avant, pour le même montant brut, le salarié perçoit 80 € et ça coût 120 € à l'entreprise. Un tel écart fait forcément perdre en compétitivité et en productivité. ”

Une seconde proposition consisterait à faire sauter le verrou des 35H de travail hebdomadaire.

Cette seconde solution vous semble-t-elle plus crédible que la précédente ?



“ Revenir au 39 heures me semble judicieux et vertueux les salariés augmentent leur salaire et on gagne en productivité et les charges augmentent sans augmenter le taux ”

“ Remettre la valeur des personnes qui travaillent avec un meilleur salaire, donc si ils font plus d’heures ils gagnent plus, il y a longtemps c’était ça et ça fonctionnait très bien. Stop à ceux qui ne travaillent pas et qui gagnent plus que ceux qui travaillent. ”



Syndicat des Indépendants et des TPE

CONTACT

 jean-guilhem.darre@sdi-pme.fr
 06 16 33 46 45

 clara.pellerin@sdi-pme.fr
 06 16 33 46 33